



BIBLIOTHÈQUE DU PARLEMENT
LIBRARY OF PARLIAMENT

La **Bibliothèque du Parlement** est un organisme non partisan qui soutient la démocratie parlementaire canadienne et qui offre un milieu de travail stimulant et valorisant. Nous savons que notre personnel est notre principal atout, c'est pourquoi nous offrons d'excellents avantages sociaux, un minimum de quatre semaines de vacances, des options d'horaires de travail flexibles, des semaines de travail de 35 heures, des occasions d'apprentissage pour appuyer le perfectionnement professionnel et le développement de carrière, des salaires concurrentiels et bien plus encore!

La Bibliothèque du Parlement, reconnue pour son excellence, cultive un milieu de travail inclusif qui met l'accent sur la diversité, valorise les différences et appuie la pleine participation de tous les membres du personnel. La Bibliothèque se fait un devoir de bâtir et de maintenir une main-d'œuvre diversifiée qui reflète ses communautés de vie et de travail, sa clientèle et la société canadienne dans son ensemble.

Recherche et éducation (RÉ) fournit en temps utile de l'information, des recherches et des analyses approfondies et de grande qualité aux comités parlementaires, aux sénateurs et sénatrices, aux députés et députées ainsi qu'aux associations et aux délégations parlementaires. Un aperçu plus complet du travail de **RÉ** peut être trouvé [ici](#).

Nous sommes actuellement à la recherche de candidats et de candidates pour doter des postes actuels et futurs d'**analystes**. Les analystes travaillent au sein d'équipes multidisciplinaires et fournissent aux parlementaires de l'information et des recherches impartiales et de grande qualité qui font autorité de même que des analyses approfondies adaptées aux besoins des comités et des associations parlementaires ainsi que des parlementaires eux-mêmes.

ANALYSTE
DIVERSES SECTIONS
RECHERCHE ET ÉDUCATION

Dotation anticipée pour les types de postes possibles suivants: durée indéterminée / durée déterminée / intérimaire / affectation / détachement

RAN-01 (74 274 \$ – 95 996 \$)

RAN-02 (90 741 \$ – 117 270 \$)

RAN-03 (98 935 \$ – 128 932 \$)

(Poste bilingue – dotation impérative : CBC/CBC)

Note : Ce poste est admissible au télétravail à temps partiel. Cependant, une présence régulière sur place est requise dans les bureaux de la Bibliothèque du Parlement situés dans la région de la capitale nationale.

Aux fins de ce processus de sélection, les compétences énumérées dans le profil de compétences ci-joint seront évaluées.

Les critères de connaissance suivants seront également évalués :

- Connaissance du Parlement du Canada, du gouvernement fédéral et des dossiers d'actualité;
- Connaissances approfondies des politiques publiques du Canada dans un ou plusieurs domaines couverts par RÉ, décrits dans le document de survol;
- Connaissance des techniques de rédaction claire et concise ainsi que des méthodes de recherche et d'analyse permettant de synthétiser les renseignements et de s'assurer que ceux-ci sont impartiaux et pertinents pour les lecteurs.

Pour être admissibles, les personnes qui présentent leur candidature doivent posséder :

- une maîtrise dans un domaine lié au poste OU une maîtrise en droit OU une adhésion en règle au barreau de l'une des provinces ou de l'un des territoires du Canada OU un baccalauréat dans un domaine lié au poste combiné à un baccalauréat en droit;
- une expérience de la recherche sur des questions touchant un ou plusieurs domaines de la politique publique fédérale, décrits dans le document de survol.

Atouts :

- Connaissance ou expérience de l'application de l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+);
- Expérience de la production d'éléments visuels, y compris de graphiques statistiques, qui sont informatifs et apportent une valeur ajoutée;
- Expérience de travail avec des ensembles de données et des méthodes de recherche quantitative;
- Connaissance des questions qui touchent les populations autochtones au Canada OU connaissance des traditions juridiques autochtones au Canada OU expérience de travail avec les populations autochtones au Canada.

Les personnes retenues à l'issue de ce processus de sélection seront évaluées sur la base des éléments suivants :

- **Lettre de présentation :** Dans votre candidature, indiquez comment vous répondez à chacune des exigences de formation et d'expérience du poste en 1 200 mots en anglais ou 1 350 mots en français. En préparant votre lettre de présentation, notez que vos compétences en matière de recherche, de communication et d'attention aux détails seront évaluées et prises en compte dans la décision de vous inclure dans le processus de sélection.
- **Évaluation de langue seconde :** Un résultat minimum de CBC/CBC dans votre deuxième langue officielle est exigé.

- **Entrevue et examen :** Une entrevue et un examen écrit préalable à l'entrevue consisteront en des questions comportementales, situationnelles et basées sur les connaissances qui permettront aux intervieweurs d'évaluer une variété de compétences.
- Aux fins de ce processus de sélection, trois profils de compétences distincts sont évalués (RAN-01, RAN-02 et RAN-03).
- Notez que les personnes participant au processus de sélection devront réussir chaque étape avant de pouvoir passer à l'étape suivante.

Renseignements complémentaires :

- La Bibliothèque du Parlement invite toutes les personnes à postuler et encourage les Autochtones, les personnes racialisées, les membres de la communauté 2ELGBTQIA+ et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature à ce poste.
- Ce processus de sélection est ouvert au public.
- Nous nous engageons à instaurer un milieu de travail inclusif et exempt d'obstacles, dès le processus de dotation. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à une étape ou une autre du processus d'évaluation, veuillez nous contacter à LOPCareers-CarièresBDP@parl.gc.ca.
- La candidature des personnes qui se qualifieront dans le cadre du présent processus pourra être examinée dans le but de pourvoir des postes à durée déterminée ou indéterminée exigeant des connaissances ou des compétences comparables à la Bibliothèque du Parlement.
- Les exigences relatives aux études et à l'expérience seront prises en compte à la première étape du processus de sélection pour déterminer qui participera à l'étape suivante. Les compétences, les connaissances et l'expérience de la personne retenue, évaluées au cours du processus de sélection, seront utilisées par la personne chargée du recrutement pour déterminer le niveau auquel une offre d'emploi sera faite. Les personnes embauchées aux niveaux RAN-01 et RAN-02 sont admissibles à une promotion au niveau suivant, conformément au Programme de perfectionnement du talent destiné aux analystes.
- Des références satisfaisantes, une vérification préalable à l'embauche réussie (c'est-à-dire une habilitation de sécurité) et une preuve de scolarité sont des conditions essentielles de la nomination.
- Les frais de déplacement et de réinstallation sont à la charge des candidats et candidates.
- Seule la candidature de personnes légalement autorisées à travailler au Canada sera examinée. Si vous postulez depuis l'étranger ou si vous avez le statut d'étudiant étranger au Canada, vous devez indiquer clairement comment vous répondez à cette exigence pour que votre candidature soit prise en compte.

Postulez au plus tard le 1^{er} septembre 2024 – 23 h 59 (heure de l'Est).

Pensez à postuler dès que possible, car les responsables du recrutement examinent les candidatures régulièrement, à mesure que des postes se libèrent.

Pour présenter votre candidature, faites-nous parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation qui respecte les indications données plus haut.

Vous devez indiquer clairement votre **nom et 24-LOP-72** en référence sur vos documents et dans la ligne objet de votre courriel.

Envoyez votre demande d'emploi par courriel à LOPCareers-CarrieresBDP@parl.gc.ca.

Des questions? Communiquez avec les Ressources humaines au 613-617-0943 ou par courriel à LOPCareers-CarrieresBDP@parl.gc.ca.

Nous vous remercions de votre intérêt. Notez toutefois que nous ne contacterons que les personnes choisies pour l'étape suivante du processus de sélection.